

Для организации работы по охране труда на предприятии создаются службы охраны труда или привлекаются специалисты на договорной основе. На крупных предприятиях эти функции выполняют отделы охраны труда (ООТ) или бюро, на других эти функции возлагаются на инженеров по охране труда.

Служба охраны труда - самостоятельное структурное подразделение предприятия, непосредственно подчинённое директору или главному инженеру.

Обязанности работников службы охраны труда

1. Организация разработки мероприятий по охране труда в подразделениях и участие в их внедрении.
2. Контроль за соблюдением законодательства по охране труда, состояния охраны труда на каждом рабочем месте.
3. Участие в приёмке объектов и оборудования при вводе их в эксплуатацию.
4. Расследование причин аварий и несчастных случаев.

Права работников службы охраны труда

1. Право выдачи указаний руководителям подразделений в виде предписаний об устранении недостатков и нарушений правил безопасности.
2. Право запрещать работу (через администрацию) на отдельных производствах, участках и агрегатах в условиях явно опасных для жизни и здоровья работающих.
3. Право привлекать через администрацию нарушителя к дисциплинарной ответственности.

Обязанности работника по обеспечению охраны труда на предприятии

Согласно статьи 10 «Основ» работник обязан:

1. Соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда.
2. Правильно применять средства защиты.
3. Немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о несчастных случаях, происшедших на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуациях, которые создают угрозы для жизни и здоровья.

Инструктаж по охране труда и его виды

Все работники предприятий обязаны проходить обучение, инструктаж и проверку, знаний правил, норм, инструкций по охране труда в порядке и в сроки, установленные для определенных видов работ.

Обязанность проведения инструктажа и обучения безопасным методам работы возлагается на работодателя (статья 12 «Основ»).

Существуют следующие виды инструктажа:

1. Вводный.
2. Первичный на рабочем месте.
3. Повторный.
4. Внеплановый.
5. Текущий.

Вводный инструктаж - проходят все вновь поступающие на предприятие, а также командированные и учащиеся, прибывшие на практику.

Первичный инструктаж на рабочем месте - проводят со всеми вновь принятыми, переведенными из одного подразделения в другое, командированными.

Повторный инструктаж - проводится не реже, через 6 месяцев для восстановления в памяти работающего правил по охране труда.

Внеплановый - проводят при изменении технологического процесса, изменения правил по охране труда, внедрение новой техники, нарушение работниками требований безопасности труда, при перерывах работы.

Текущий - проводят с работниками перед производством работ повышенной опасности, на которые оформляется допуск - наряд.

НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. ПРАВИЛ И НОРМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии со статьей 3 «Основ» установлен государственным надзором и контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов об охране труда и общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

Государственный надзор и контроль осуществляется федеральными органом надзора за охраной труда, а также соответствующими органами субъектов федерации. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда осуществляется Федеральной инспекцией труда РФ (Рострудинспекция) и подведомственными ей государственными инспекциями труда республик, краёв, областей, районов, городов. Руководителем Рострудинспекции является Главный государственный инспектор труда Российской Федерации, назначаемый и освобождаемый от управления Президентом РФ.

Государственный санитарно-эпидемиологический надзор за соблюдением предприятиями, организациями гигиенических норм и санитарно-гигиенических правил осуществляется Государственным комитетом санитарно-эпидемиологического надзора РФ и территориальными учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы.

Государственный надзор в угольной, горнорудной, нефтеперерабатывающей, газодобывающей промышленности, а также надзор за устройством и безопасной эксплуатацией всех видов подъемных устройств, сосудов, работающих под давлением осуществляется Федеральным горным и промышленным надзором РФ.

Госэнергонадзор РФ - государственный энергетический надзор осуществляет государственный надзор за техническим состоянием и безопасным обслуживанием электростанций, электро- и теплоустановок.

Госпожнадзор РФ - государственный пожарный надзор. Осуществляет надзор пожарной безопасности объектов.

Государственный комитет по стандартизации метрологии и осуществляет надзор за соблюдением стандартов безопасности труда;

Общественный контроль за охраной труда

Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда осуществляют профсоюзы, при которых создаются комиссии по охране труда или другие соответствующие органы.

На предприятиях общественный контроль осуществляют уполномоченные лица по охране труда (например: старший общественный инспектор по охране труда).

Ответственность за нарушение законодательства, правил и норм по охране труда.

Статья 26 «Основ» устанавливает, что работодатели и должностные лица, виновные в нарушении законодательных и других нормативных актов об охране' труда, препятствующие деятельности органов государственного надзора и общественного контроля, могут привлекаться к административной, дисциплинарной и уголовной ответственности.

Статья 27 «Основ» устанавливает, что работники предприятий за нарушение требований нормативных документов по охране труда могут привлекаться к дисциплинарной, материальной и уголовной ответственности в порядке, установленным законодательством РФ.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве

Одним из основных принципов государственной политики в области охраны труда является обязательное расследование каждого несчастного случая и профессионального заболевания на производстве.

Расследование проводит в соответствии с « Положением о порядке расследования и учета несчастных случаев» (далее «Положение»). «Положение» устанавливает единый порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, обязательный для предприятий, учреждений и других организаций всех форм собственности.

В соответствии с «Положением» расследованию и учету подлежат несчастные случаи, а также травмы, полученные в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острое отравление, тепловой удар, обморожение, утопление, поражение молнией, ионизирующим излучением, повреждения полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекших за собой необходимость перевода работника на другую, работу, утрату, работоспособности (временную или постоянную), либо смерть, которые произошли при выполнении работником своих трудовых обязанностей на территории организации или вне ее, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией. Расследованию подлежат также несчастные случаи, которые произошли перед и по окончании работ, при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и праздничные дни.

Однако не все несчастные случаи, расследуемые в соответствии с «Положением», квалифицируются как связанные с производством. Случай не считается связанным с производством, если в момент травмы действия пострадавшего не соответствовали правилам внутреннего порядка. Если несчастный случай, происшедший в организации, признан не связанным с производством, то за такой несчастный случай администрация ответственности не несет, а назначение и выплата пособий по нетрудоспособности производится в обычном порядке.

Порядок расследования несчастных случаев

О каждом несчастном случае пострадавший или очевидец должен сообщить своему непосредственному руководителю (например: мастеру или цеховой структуре). Мастер должен организовать первую помощь пострадавшему, направить его в медицинский пункт и сообщить своему вышестоящему начальнику - начальнику цеха. При этом он должен по возможности сохранить обстановку, при которой произошел несчастный случай.

Начальник цеха обязан сообщить о несчастном случае руководителю предприятия, в профсоюзный комитет и: в отдел охраны труда. Руководитель незамедлительно создает комиссию по расследованию в составе:

1. Руководитель подразделения (начальник цеха, бюро, отдела).
2. Инженер по охране труда.
3. Представитель профсоюзного органа.

Комиссия расследует несчастный случай в течение трех суток, выясняет причины, разрабатывает мероприятия и составляет акт «Н-1». Этот акт вместе с документами о расследовании направляется руководителю предприятия. Руководитель обязан утвердить его в течение трех суток, принять меры по устранению причин, вызвавших несчастный случай.

Оформление и учет несчастных случаев

Каждый несчастный случай, который вызвал потерю трудоспособности на один рабочий день и более, перевод на другую (более легкую) работу или смерть, оформляется актом по форме «Н-1» в двух экземплярах, а при групповом несчастном случае - на каждого пострадавшего. Если несчастный случай произошел с работником другой организации, то акт по форме «Н-1» составляется в трех экземплярах, два из которых вместе с остальными материалами направляется в организацию, работником которой являлся пострадавший. В акте «Н-1» должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушение нормативных требований по охране труда.

Акт «Н-1» подписывается членами комиссии и утверждается работодателем в течение трех дней. Один экземпляр акта выдается пострадавшему (его доверенному лицу) или родственникам погибшего, не позднее трех дней после расследования. Второй экземпляр хранится в организации вместе с материалами расследования 45 лет.

Каждый несчастный случай, оформленный актом «Н-1» включается в статистический отчет о травматизме на производстве.

Результаты расследования руководством в целях разработки мер по предупреждению аналогичных несчастных случаев.

МЕТОДЫ УЧЕТА И АНАЛИЗА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Для анализа несчастных случаев на производстве применяют следующие методы:

1. Статистический.
2. Групповой.
3. Топографический.
4. Монографический.

Статистический метод

Этот метод позволяет определить общую картину состояния травматизма и его динамики за каждый период.

Для оценки уровня травматизма пользуются относительными статистическими показателями:

- Коэффициентом частоты $Kч = (N/P) * 1000$

Коэффициент частоты определяет число несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за определенный календарный период.

N - количество несчастных случаев за рассматриваемый период;

P - среднесписочное число работающих;

- Коэффициент тяжести $K_T=(T/N)$, где
Т - суммарное число дней нетрудоспособности.
 K_T - характеризует среднюю продолжительность, приходящуюся на один несчастный случай.

- Интегральный коэффициент $K_H = K_{ч} * K_T$

Групповой метод

На основании актов «Н-1», $K_{ч}$ и K_T определяются группы пострадавших по профессии, характеру работ, возрасту, повреждениям и т.д. Позволяет определить группы людей, на которые падает число несчастных случаев.

Топографический метод

Данный метод изучает причины и обстоятельства, при которых произошли несчастные случаи по месту их происшествия с целью выявления участков повышенной травмоопасности.

Монографический метод

Этот метод включает детальное исследование всего комплекса условий труда,- в которых произошел несчастный случай: трудового и технологического процесса, рабочего места, оборудования, выявляет скрытые опасные факторы.